



CEPOVETT
— NOTRE MÉTIER, HABILLER LE VÔTRE —



EPSILON FABLAB RSE
- Madagascar -

CEPOVETT

NOTRE MÉTIER, HABILLER LE VOTRE



LEADER FRANÇAIS
DU VÊTEMENT
DE TRAVAIL...



5
SITES



250
COLLABORATEURS



30 000 M²
DE CAPACITÉ
DE STOCKAGE



...À L'ENVERGURE
INTERNATIONALE



6 000
COLLABORATEURS
INTÉGRÉS



8
USINES
INTÉGRÉES



10 000 000
DE VÊTEMENTS
PRODUITS PAR AN



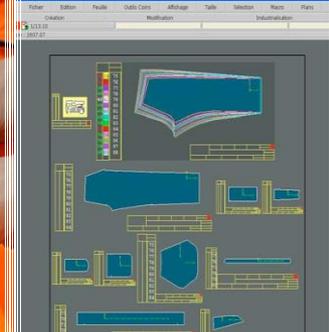
Recherche de style



Briefing créatif du bureau de style



Choix des matières



Eco-conception



Stock matière permanent de 100 000 m²



Design informatisé



8 usines de production intégrées



Contrôle qualité permanent



Tracabilité totale



Stock généré et
sécurisé



Stock permanent de
1 000 000 articles



Logistique informatique



Délivrance 24-48h

Tracabilité Totale

« Capacité »
évolutive et modulable
en fonction des besoins

CEPOVETT

WORKWEAR
SAFETY
SERVICES
UNIFORM
CORPORATE
TECHNOLOGIES

GROUP

CEPOVETT
—WORKWEAR—

CEPOVETT
—CORPORATE—

CEPOVETT
—UNIFORM—

CEPOVETT
—SAFETY—

CEPOVETT
—TECHNOLOGIES—



VETEMENTS DE TRAVAIL>>

Protéger vos salariés dans l'exercice de leurs missions

VETEMENTS CORPORATE>>

Sublimer vos collaborateurs en valorisant l'image de votre entreprise

UNIFORMES>>

Affirmer votre image institutionnelle en valorisant la fonction de vos salariés

VETEMENTS DE PROTECTION>>

Protéger vos collaborateurs contre les risques d'accidents graves ou mortels

TECHNOLOGIES>>

Fournir les compléments techniques et accessoires indispensables à vos tenues

CEPOVETT

UNE POLITIQUE RSE RELIÉE AUX ENJEUX DE NOS CLIENTS

PLAN DE PROGRÈS RSE 2015-2020

Nous nous engageons à déployer pour les 5 prochaines années (2015-2020) un plan de progrès RSE qui se traduit par la publication d'un rapport RSE annuel, preuve de notre volonté de déployer et de partager avec nos parties prenantes nos engagements tournés vers l'action.

La politique RSE du groupe CEPOVETT s'inscrit dans une démarche de progrès continu, transversale, pragmatique, faite de « petits pas » au service de la performance économique responsable, de la sauvegarde de l'environnement, de l'équité sociale dans une logique de co-innovation avec nos parties prenantes.

Déclinée en 10 axes d'engagements et de progrès, notre politique RSE agit tel un levier de mobilisation des équipes, de différenciation et de création de valeur durable.



NOS 10 ENGAGEMENTS DE PROGRES RSE

Partager notre vision RSE avec nos parties prenantes

UNE DÉMARCHÉ RSE DE PROGRÈS CONTINU

1
GOUVERNANCE

Entreprendre grandir nos collaborateurs et la diversité

UN CAPITAL HUMAIN CRÉATEUR DE VALEUR

2
SOCIAL & CONDITIONS DE TRAVAIL

Privilégier la production intégrée et sécurisée

NOS USINES À VOTRE SERVICE

3
SOCIAL & CONDITIONS DE TRAVAIL

Préconiser des matières alternatives et éthiques

COTON BIOLOGIQUE ET ÉQUITABLE. MODE D'EMPLOI

4
SOCIAL & CONDITIONS DE TRAVAIL

Mesurer et réduire notre empreinte environnementale

L'ANALYSE DU CYCLE DE VIE DE NOS VÊTEMENTS

5
ENVIRONNEMENT

Compenser volontairement nos émissions CO2

PROGRAMMES DE REFORESTATION

6
ENVIRONNEMENT

Revaloriser les vêtements professionnels en fin de vie

OPÉRATIONS EXCLUSIVES DE RECYCLAGE

7
ENVIRONNEMENT

Se mobiliser en faveur de la biodiversité

CEPOVETT DONNE UN TOIT AUX ABELLES

8
SOCIAL ET INTÉRÊT GÉNÉRAL

Accompagner nos fournisseurs et acheter responsable

UNE POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES ENGAGÉE

9
DROITS DE L'HOMME & ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Responsabiliser les utilisateurs de nos vêtements

SENSIBILISATION DE NOS PARTIES PRENANTES

10
RELATIONS PARTIES PRENANTES

CHIFFRES CLES : EPSILON MADAGASCAR

- ▲ *1900 collaborateurs (70% femmes/ 30% hommes)*
- ▲ *2 800 000 pièces fabriquées/ par an*
- ▲ *60 chaines de production*



CEPOVETT

Epsilon, une aventure familiale :

- L'entreprise est implantée à Antananarivo, capitale économique et politique
- Dirigée par Jean Pierre Cua et son fils Olivier, **2 français implantés dans le pays depuis plus de 40 ans.**
- Elle emploie aujourd'hui près de 2000 employés



Histoire :

- L'entreprise commence dans les années 90 dans un petit local, après une première partie de vie professionnelle dédiée à l'enseignement
- Passionné de tout, Jean Pierre Cua se lance dans la confection de vêtements chaîne et trame et développe progressivement un portefeuille clients de plus en plus important.
- 1^{er} marché grand compte « monde », Sodexo : des centaines de milliers de pièces sont fabriquées et livrées sur tous les continents... L'entreprise déménage pour s'installer sur le site actuel de l'usine (17 000m²)
- En 2014, Epsilon devient un site industriel stratégique du groupe CEPOVETT, pont entre l'Europe et l'Asie

Epsilon fabrique des vêtements chaîne et trame, vêtements de travail, sportwear, vêtements pour l'enfant...

Toutes les étapes de la fabrication sont intégrées : du patronage au matelassage, jusqu'à la coupe et la confection.

L'organisation du travail de l'usine s'appuie sur les méthodes du « **lean management** » : toutes les pièces de vêtements sont préparées dans un bac, qui passe ensuite dans les mains des 10 à 15 opérateurs sur chaîne, suivant un plan de montage parfaitement étudié et minuté.



Le contrôle qualité est fait au fur et à mesure des étapes de montage, un contrôle final est pratiqué en fin de chaîne.

Les savoir-faire d'Epsilon s'expriment sur toute la chaîne de valeur textile : **l'industrialisation, le prototypage, la confection, la teinture sur pièces, la fabrication de zips, le marquage** (broderies, transferts et sérigraphies)



SANTE :

Epsilon accueille sur son site une antenne médicale de 2 docteurs, 1 infirmière, 1 pharmacie et 1 dentiste qui délivrent des soins à l'ensemble des employés et à leurs enfants.

Un avantage précieux dans un pays où l'accès au soin reste difficile.

TRANSPORTS :

Se rendre au travail pour les salariés Malgaches n'est pas toujours facile, tous ne disposent pas de moyens de locomotion...

Epsilon met à la disposition des employés de son site de production un réseau de bus, soit 18 véhicules qui assurent le transport des salariés matin et soir

ALIMENTATION :

2 repas complets sont servis gratuitement matin et midi aux employés. Dans un pays où une famille a du mal à se nourrir correctement tous les jours, c'est un véritable engagement de l'entreprise.

Les repas non consommés sont redistribués à des associations caritatives.



REFORESTATION :

Près de 300 000 hectares de forêts disparaissent chaque année...

En réaction à ce phénomène alarmant à Madagascar, Epsilon s'est engagé dans un programme de reforestation pluriannuel avec un objectif de plantation de 20 000 arbres par an : filière mangues, litchees et eucalyptus.



PHYTO-EPURATION :

L'eau est une ressource de plus en plus rare et précieuse... Epsilon a construit à Madagascar une station d'épuration et de retraitement des effluents industriels par les plantes (nénuphars, jacinthes d'eau...).

Une solution innovante, naturelle et économique. Le compost des boues produites sert d'engrais pour les plantations.



BIEN-ETRE :

Cours de Zumba ou d'abdo-fessier, les mardi et jeudi soir sont dédiés pour les plus courageux à la pratique du sport.

Un moyen d'entretenir sa forme et surtout de créer de la cohésion entre les équipes.